



Komisja Krajowa
80-855 Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24
tel. 58/ 308-4480, fax /58 308-4219
sekprez@solidarnosc.org.pl



L.dz. PBE/57540/1679/2015

Gdańsk, 2015-10-05

Szanowna Pani
SSR Aneta Murawska
Prezes Sądu Rejonowego w Legnicy

W rozstrzygniętym przez Sąd Rejonowy w Legnicy przetargu na *usługi ochrony* wybrana została firma oferująca wynagrodzenie za roboczogodzinę pracownika na poziomie 5,79 zł. Tymczasem według obowiązującego stanu prawnego, aby pracownik mógł otrzymać wynagrodzenie na poziomie wynagrodzenia minimalnego stawka ta powinna wynosić minimum 13 zł (bez VAT).

Wybierając ofertę z tak niską ceną za roboczogodzinę godzą się Państwo na skazywanie pracowników na marginalizację, biedę, pracę ponad normy. Doprowadza to do sytuacji, w której pracownicy, chcąc godnie żyć i utrzymać swoje rodziny, zmuszeni są do pracy wymagającej ogromnych wyrzeczeń. Również jakość pracy takiego przemęczonego i źle wynagradzanego pracownika pozostawia wiele do życzenia i powoduje stałe rotacje pracowników - Czy na pewno o to chodziło?

Odpowiedzcie sobie Państwo na proste pytanie: „Czy chciałbyś pracować za 5,79 zł na godzinę?”

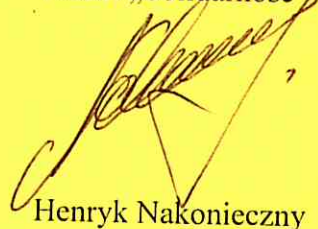
Dnia 19 października 2014 roku weszła w życie nowelizacja ustawy Prawo zamówień publicznych. Celem tej nowelizacji była stabilizacja polskiego rynku pracy oraz likwidacja patologii rynku zamówień publicznych w postaci dominacji kryterium najniższej ceny. Uporządkowaniu rynku mają służyć również klauzule społeczne w zamówieniach. Praktyka wskazuje jednak, tak jak miało to miejsce w Państwa przypadku, iż zamawiający nie zawierają klauzul społecznych oraz co najbardziej rażące wybierają oferty z zaniżonymi wynagrodzeniami.

Urząd Zamówień Publicznych organizuje szkolenia dotyczące zrównoważonych zamówień publicznych, opracował odpowiedni podręcznik oraz zawiesił na swojej stronie internetowej dobre praktyki wraz z konkretnymi propozycjami zapisów dokumentacji przetargowej. Fundacja Centrum CSR prowadzi monitoring zrównoważonych zamówień publicznych, gdzie również można znaleźć pozytywne przykłady stosowania klauzul społecznych. W lipcu br. Rada Ministrów przyjęła zalecenia w sprawie stosowania przez administrację rządową klauzul społecznych w zamówieniach publicznych, przedłożone przez szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Również w wyrokach Krajowej Izby Odwoławczej można znaleźć wiele pozytywnych przykładów stosowania klauzul społecznych. Polecamy wykorzystanie stosowanych już przez innych zamawiających praktyk związanych z odpowiedzialnymi zamówieniami publicznymi.

Z poważaniem

Członek Prezydium Komisji Krajowej

NSZZ „Solidarność”



Henryk Nakonieczny

Do wiadomości:

1. Władysław Kosiniak-Kamysz, Minister Pracy i Polityki Społecznej
2. Dariusz Piasta, p.o. Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych
3. Borys Budka, Minister Sprawiedliwości